



Wij zien de toekomst zonnig in

Dat dit bijzondere tijden zijn hoeven we je niet te vertellen. Niemand heeft zo'n rare tijd ooit meegemaakt. Scholen dicht (inmiddels zijn de meeste scholen weer begonnen) en veel mensen werken vanuit huis. Vanaf ongeveer half maart nagenoeg geen horeca meer, behalve de afhaal- en bezorgmogelijkheden. Vanaf 2 juni is hier gelukkig weer wat verandering in gekomen. Ieder individu heeft ermee te maken, de een meer dan de ander. Zorgmedewerkers lopen zich het vuur uit de sloffen om de zorg nog enigszins draaiende te houden. Inmiddels ligt de piek achter ons en proberen we langzaam weer te denken aan een voorzichtige opstart. Veel ondernemers hebben het ook zwaar tijdens deze crisis en zien het somber in voor de (nabije) toekomst. Maar er zijn ook bedrijven die tijdens de crisis 'gewoon' stug doorgaan en projecten uitvoeren. Een van onze hoofdsponsors is zo'n voorbeeld, de Dirkwager Groep uit Almere blijft ook in deze rare maanden goed aan het werk. Onze DOS-verslaggever nam een kijkje in hun prachtige pand op het industrieterrein in Almere en had een interessant gesprek met algemeen directeur Kevin Uitermark en vader Ger.

Waar zouden we Dirkwager Groep van kunnen kennen?

"Nou ..." begint Ger al snel, "allereerst van inmiddels al vier busjes die ergens in Kampen geparkeerd staan 's avonds, 's nachts en in het weekend. Overdag rijden de busjes met zo'n 17 man naar diverse projecten in het hele land. Want het begon jaren geleden met onder andere Gert van Dalen (teammanager eerste elftal) die toen werkzaam was bij ons en daarna volgden er meerdere. Gert is een aantal jaren geleden even weer terug naar Kampen gegaan om te gaan werken bij schildersbedrijf Westendorp, maar is toch terug gekomen bij ons." Zoon Kevin vult aan: "Naast onze busjes kunnen mensen ons kennen van onze vele projecten. Alleen zitten die projecten veelal in het westen (vaak in grote regio rondom Amsterdam) en wat minder in Kampen en omstreken."



Aan wat voor projecten moeten we denken?

Kevin: "We doen nog heel veel schilderwerk (daar ligt onze oorsprong), maar we hebben ons bedrijf opgedeeld in vier belangrijke takken, namelijk het schilderen, betonrenovatie, bouwkundig onderhoud en mutatie/dagelijks onderhoud. Vandaar dat we nu ook als Groep naar buiten treden en voor onze klanten als totaal'ontzorgert' te boek staan. We herstellen betonconstructies (dat kunnen balkonvloeren zijn maar ook galerijen van flatgebouwen) en doen meteen het schilderwerk erachteraan. Onze projecten variëren van enkele weken tot maanden, afhankelijk van de grootte en de vraag van de klant." Ger: "Onze klanten zijn bijvoorbeeld woningcoöperaties, verenigingen van eigenaren, pensioenfondsen en hieraan gerelateerde opdrachtgevers. Bedrijven met in ieder geval vaak groot vastgoed in eigen bezit dat goed onderhouden dient te worden. Natuurlijk zit er ook achterstallig onderhoud bij gebouwen en vandaar dat onze kennis en ervaring op het gebied van betonrenovatie goed van pas komt; lagedruk injectie is hierbij ook een van onze specialisaties."

Maar waarom zou een klant voor jullie kiezen?

Kevin: "Dirkwager Groep staat te boek als een echt no-nonsense bedrijf met zeer korte lijnen en erg flexibel. Iedereen binnen ons bedrijf is erg open en bereikbaar. We zijn altijd op zoek naar de beste oplossing. In al die jaren hebben we erg veel kennis opgebouwd op ons vakgebied en daar zijn wij ook een deskundig aanspreekpunt voor onze relaties. En het is zeker niet zo dat wij (mijn vader en ik) de wijsheid in pacht hebben hoor, we doen het met z'n allen. Als we naar een nieuw project moeten gaan om een offerte uit te brengen, neem ik ook altijd een deskundige collega mee die op het gevraagde vakgebied alle kennis in huis heeft om zodoende steeds met een pasklare oplossing aan te komen."

Ger Uitermark (links) en Kevin Uitermark bij het ingelijste DOS-uit'shirt.



De Dirkzwager Groep is opgericht in 1937 in de Amsterdamse Transvaalbuurt. Oorspronkelijk een traditioneel schildersbedrijf dat gestart is door H. Dirkzwager en jaren later voortgezet is door zoon Rob. In 1972 kwam Ger Uitermark als schilder werken bij het bedrijf en groeide uiteindelijk door tot algemeen directeur. Toen in april 2002 na de verhuizing vanuit Amsterdam naar Almere het huidige pand werd geopend, stierf de ernstig zieke Rob Dirkzwager en nam Ger Uitermark het bedrijf over. Het bedrijf groeide door en in 2002 kwam zoon Kevin (ook opgeleid als schilder) in het bedrijf, voorbestemd om te zijner tijd het roer over te nemen. Dat gebeurde dan ook begin 2016 toen Ger (inmiddels de pensioengerechtigde leeftijd bereikt) een stapje terug deed en Kevin algemeen directeur werd en tevens eigenaar. Tot op de dag van vandaag werken vader (op de achtergrond) en zoon eendrachtig samen om Dirkzwager Groep verder gestaag uit te breiden en te dirigeren door deze crisis.



Onze communicatie naar de bewoners toe is ook een essentieel onderdeel van het succes. Zolang iedereen weet wanneer en waar hij/zij aan toe is, dan wordt er ook niet geklaagd door de bewoners." Ger vult aan: "Ons bedrijf bestaat inmiddels uit 80 vaste krachten van wie de meesten al jarenlange dienstverbanden hebben. Mensen die 20, 30 of zelfs al 40 jaar voor ons werken zijn geen uitzondering. Neem Gert van Dalen, die werkt ook al 30 jaar voor ons! We zorgen goed voor ons personeel en zij vinden het weer fijn om voor en met ons te werken. We zijn meer van 'doe maar normaal, dan doe je al gek genoeg', ook onze bedrijfsfeestjes zijn bescheiden maar wel super gezellig. Lekker op het bedrijf wat drinken en wat eten erbij en toosten op de goede afloop van de projecten."

En dan DOS en Dirkzwager Groep ... Hoe zit dat?

"Dat is niet zo moeilijk meer te raden, vermoed ik" geeft Kevin aan, "Gert (van Dalen) heeft al jaren geleden eens een visje uitgegooid maar uiteindelijk hebben we vorig zomer pas toegehaapt. We doen ook wel wat sponsoring bij wat anderen (onder andere al acht jaar bij een volleybalvereniging) maar het leek ons een mooie mogelijkheid om bij een vereniging met een soortgelijk DNA als ons bedrijf aan te sluiten. Zoals eerder vermeld hebben we veel collega's uit Kampen bij ons aan het werk en we willen in de nabije toekomst graag ook ons werkgebied uitbreiden naar het oosten van het land. Dus dit partnership zien we met vertrouwen tegemoet." Ger: "We zijn nog geen jaar bezig en hebben nog te weinig ons gezicht laten zien maar dat gaan we nog wel goed maken. We zouden 14 maart jl. ook de eerste keer voor ons de stadsderby bezoeken maar daar kwam door de coronacrisis een streep door." Kevin: "We moeten wel aangeven dat we bijzonder goed opgevangen zijn vanaf de start. De mensen van de Businessclub hebben de zaakjes goed voor elkaar en de netwerkevenementen die er zijn geweest zitten goed in elkaar en zijn uitermate goed verzorgd! Dus complimenten voor de club."



Maar nu, het coronavirus doet haar intrede. Wat nu?

"In tegenstelling tot vele andere bedrijfstakken gaat het in de bouwsector redelijk tot gewoon door. We hadden een goed gevulde orderportefeuille en daar is niets aan veranderd. Deze periode is ons 'hoogseizoen' en moeten we alle zeilen bijzetten om aan de vraag te voldoen. Naast onze vaste groep collega's (zo'n 80 vaste krachten) hebben we een flexibele schil van ongeveer 40 personen die we inhuren. En die hebben we nu ook allemaal nodig. Helaas zijn er ook bij ons wel ziektegevallen en twijfelgevallen die we nu voor de zekerheid maar thuis houden. En als het kan, met name kantoorpersoneel, wordt er ook vanuit huis gewerkt, maar dat kan nu eenmaal niet voor onze projecten. Daar moeten we heen ..." geeft Kevin aan en vervolgt "nu is het wel zo dat nieuwe aanvragen op een erg laag pitje staat. Normaal komen er dagelijks nieuwe aanvragen binnen, maar de laatste maanden is het wel erg rustig. We zitten dit hele jaar nog wel vol met projecten maar daarna moeten we natuurlijk ook nog verder. Een voordeel van deze tijd is wel dat iedereen thuis is, zodoende kunnen wij makkelijk overal terecht!" Ger: "Wij zijn optimistische mensen die het glas altijd halfvol zien dus ook daar zal het wel goed gaan. Het is altijd nog goedgekomen, alleen moet je op dit moment geen gekke dingen doen. Wij houden vast aan onze goede, eigen mensen en interne opleiding en we hebben een gezonde spreiding van onze omzet. Daarnaast willen we dus graag nieuwe relaties in nieuwe regio's en hopen dat DOS wellicht daar een rol in kan spelen. Maar wij zien ondanks alle leed dat misschien veel mensen ondervinden de toekomst nog zonnig in!"